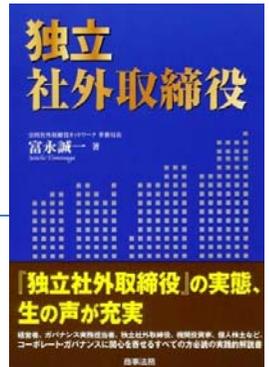


『独立社外取締役』

全国社外取締役ネットワーク 事務局長
富永誠一著
商事法務 2009年12月 2835円



はしがき

第1章 独立社外取締役をめぐる動向

- 1-1 独立社外取締役が求められる理由
- 1-2 独立社外取締役に期待される機能
- 1-3 独立社外取締役が機能する条件
- 1-4 独立社外取締役の人材をどこに求めるか
- 1-5 日本の社外取締役の現状
- 1-6 日本の社外取締役の独立性要件例

第2章 独立社外取締役の招聘・就任にあたっての留意点

- 2-1 独立社外取締役の選任方法
- 2-2 独立社外取締役の就任経緯の実際
- 2-3 独立社外取締役就任にあたって留意点
- 2-4 独立社外取締役の名刺をどう考えるか
- 2-5 独立社外取締役が機能できる取締役会のあり方
- 2-6 独立社外取締役が入った取締役会の座席配置をどう考えるか

第3章 独立社外取締役が考える自身の責務・役割

- 3-1 社外の立場だからこそ
- 3-2 独立社外取締役の発する意見・質問の効果
- 3-3 取締役会の活性化に貢献
- 3-4 独立社外取締役と経営者の関係
- 3-5 独立社外取締役が入ることで取締役会はどう変わるのか

第4章 独立社外取締役に対するアンケート1

—会社・経営者との関係、サポート、投入時間と報酬

- 4-1 アンケート回答者と就任先企業のガバナンス
- 4-2 独立社外取締役は何のために招聘されたのか
- 4-3 経営者はガバナンス、独立社外取締役の意味を理解しているか
- 4-4 経営者との信頼醸成
- 4-5 独立社外取締役のサポート
- 4-6 独立社外取締役の投入時間
- 4-7 独立社外取締役の報酬

第5章 独立社外取締役に関わる諸問題

- 5-1 独立社外取締役の企業価値・業績への貢献
- 5-2 独立社外取締役同士のコミュニケーション
- 5-3 独立社外取締役の経営会議等への出席をどう考えるか
- 5-4 独立社外取締役が経営戦略や投資方針にどう関わるか
- 5-5 独立社外取締役は何年くらい務めるのが適当か
- 5-6 M&Aにおける独立社外取締役の立ち位置
- 5-7 独立社外取締役がCEOの評価にどう関わるか

第6章 独立社外取締役の悩みとは何か（アンケート2）

- 6-1 独立社外取締役の間に温度差がある場合
- 6-2 独立社外取締役の時間の余裕度に差がある場合
- 6-3 独立社外取締役の間のスケジュール調整
- 6-4 ワンマン社長ゆえの独立社外取締役が感じる限界
- 6-5 経営者が変わったときの独立社外取締役の対応
- 6-6 独立社外取締役に求められる役割が不明確な場合
- 6-7 取締役会と個別に話すことの使い分け

第7章 独立社外取締役の株式保有を考える（アンケート3）

- 7-1 日本企業の社外取締役の株式保有状況
- 7-2 就任先企業の株式取得時期・方法
- 7-3 就任先企業の株式を保有する効果
- 7-4 「就任先企業の株式を大量に保有すべき」という議論
- 7-5 独立社外取締役の株式保有は個別問題ではない

第8章 実効性あるコーポレート・ガバナンス改革に向けて

- 8-1 ガバナンスの制度改革
- 8-2 ガバナンスの意識改革
- 8-3 ガバナンスの教育改革
- 8-4 チャーカム氏の教え

あとがき

全国社外取締役ネットワーク
<http://www.shagai-net.jp/>